

## **Проект Себряковского филиала ВолгГТУ «Лидер ДПО»**

Стратегическая инициатива (программа, проект)	Стратегические цели			
<b>Проект развития дополнительного профессионального образования «Лидер ДПО»</b>	1. Развитие имиджа Себряковского филиала как лидера обучения по программам ДПО 2. Рост финансовых результатов работы филиала			
Ключевые показатели результативности	Значения показателей			
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Количество реализованных за год программ ДПО:	24	32	42	52
• Повышение квалификации (ПК)	10	12	16	20
• Профессиональная переподготовка (ПП)	4	6	8	10
• Профессиональное обучение (ПО)	6	8	10	12
• Дополнительные образовательные услуги (работа со школьниками, пенсионерами и др. (ДОУ))	4	6	8	10
Выручка от реализации программ ДПО	230000	350000	470000	5300000
Бюджет проекта, тыс. руб.	230000	350000	470000	5300000

**Цель проекта:** ежегодный рост контингента обучаемых по программам ДПО специалистов организаций любой формы собственности.

### **Ключевые показатели проекта:**

- количество реализованных за год программ ДПО (профпереподготовка ПП), повышение квалификации ПК, профессиональное обучение ПО, дополнительные образовательные услуги);
- выручка от реализации программ ДПО.

### **Мероприятия проекта:**

1. Разработка и реализация совместно с предприятиями города пакета программ по экономике, социологии управления, строительству экологии:
  - ПК - Организация контроля качества (СМиСТ);
  - ПП - Технология строительного производства и сметное дело (СМиСТ);

- ПК - Модернизация цементных заводов на сухой способ (интенсификация помола и обжига) (СМиСТ);
  - ПО – Обучение рабочим профессиям;
  - ПК – Применение графических редакторов (ОДиТЭ);
  - ДОУ – Черчение для школьников (ОДиТЭ);
  - ПК – Отопление. Кондиционирование (ОДиТЭ);
  - ПК – Компьютерное делопроизводство (МиЕН);
  - ДОУ – Компьютер для начинающих (МиЕН);
  - ПК – Учет на предприятиях малого и среднего бизнеса (ЭиФ);
  - ПК – Налоги и налогообложение (ЭиФ);
  - ДОУ – Основы финансовой грамотности (ЭиФ);
  - ПК – 1С=- бухгалтерия (ЭиФ);
  - ДОУ – Иностранцы для выезжающих за границу (ГСЭ) и др
2. Разработка и внедрение элементов технологий дистанционного обучения в системе ДПО;
  3. Создание центра обучения по охране труда для руководителей производств;
  4. Создание центра по аттестации рабочих мест;
  5. Взаимодействие с центром занятости населения городского округа город Михайловка по реализации переобучения (стоящих на учете по безработице граждан) по востребованным профессиям города;
  6. Усилить работу по привлечению слушателей, в том числе студентов филиала для обучения по различным программам ДПО.

**Срок реализации проекта:** 2015 – 2019 г. г.

**Ожидаемый результат:** Себряковский филиал – лидер обучения по программам ДПО для руководителей и специалистов муниципальной учреждений, бюджетных организаций, предприятий рыночной экономики. Рост доходов филиала.

**Риски:** рост уровня конкуренции в регионе, изменения регламентирующих актов и положений Министерства образования и науки России, Рособнадзора.