

# Эффективные способы поиска работы

**Непосредственное обращение к работодателю.** Возможности трудоустройства и рекламируемые вакансии – это не одно и то же. Вы не встречали объявления компании о подходящей для Вас вакансии, но предполагаете, что она там может быть? Тогда посылайте свои резюме, лучше с сопроводительными письмами.

**Презентации компаний и ярмарки вакансий.** Осенью и весной в вузах проходят ярмарки вакансий. Вначале представители компаний выступают с презентациями или проводят деловые игры, а затем можно лично пообщаться с ними. Особенно полезны в плане трудоустройства деловые игры - часто после одного дня работы в команде Вам сразу предлагают пройти интервью. Аналогичная возможность есть и на презентациях компаний (объявления о них заранее вывешиваются в университетах).

Принимая участие в презентациях компаний и ярмарках вакансий, Вы:

1. Получите возможность непосредственно познакомиться и пообщаться с представителями компаний и менеджерами по персоналу.
2. Сможете узнать о программах набора сотрудников и стажировках в компаниях, какие требования предъявляют работодатели к кандидатам.
3. Получите информацию о состоянии рынка труда: например, полезно знать, какой спрос сейчас на Вас как на специалиста.
4. Сможете оставить свое резюме, ознакомиться с перечнем предлагаемых вакансий и пройти мини-собеседование.

**СМИ.** Целый ряд газет и журналов регулярно публикуют вакансии, в том числе и для молодых специалистов и студентов. Во многих газетах есть раздел, посвященный построению карьеры. В нем проясняются тонкости работы в различных компаниях. Иногда бывает полезно узнать, кто есть кто на рынке, и выбрать компанию, в которой Вы хотите работать.

**Интернет.** На сайтах можно не только найти вакансии, но и оставить свое резюме, получив возможность найти работу не только в своем регионе. Также можно найти описания должностных инструкций того или иного специалиста.

Сайты компаний-работодателей содержат самые свежие перечни вакансий, формы заявок на стажировку. По электронной почте Вы можете также отправить свое резюме и сопроводительное письмо (почему Вы хотите работать именно в этой компании на данной должности).

**Родственники, знакомые и однокурсники.** Определив для себя, какую работу Вы ищете, объясните это всем вокруг. Чем больше людей будет

помогать Вам, тем лучше. Периодически спрашивайте о вакансиях у друзей и однокурсников.

**Государственные центры занятости.** Здесь Вы сможете воспользоваться информационным банком вакансий. Получить индивидуальную консультацию, пройти профтестирование. Услуги государственные центры занятости оказывают бесплатно.

**Кадровые агентства.** Большинство кадровых агентств заинтересовано в подборе специалистов среднего и высшего звена. Вместе с тем, обладая опытом работы от года и законченным высшим образованием, Вы становитесь привлекательным и для других кадровых агентств.

Необходимо помнить, что существует два основных типа кадровых агентств:

1. Агентства по подбору персонала (рекрутинговые агентства). Выполняют оплачиваемые клиентом, компаниями-работодателями, заказы на поиск и отбор персонала. Обязательств по трудоустройству соискателей такое агентство на себя не берет.
2. Агентства по трудоустройству. В той или иной форме берут плату с соискателей, обратившихся в агентство за помощью в трудоустройстве. А компаниям-работодателям предлагаются бесплатные услуги по подбору персонала.