

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления надбавок за высокий профессионализм и качество работы в рамках эффективного контракта работникам ВолгГТУ, занимающим должности деканов факультетов, заведующих кафедрами, профессоров, доцентов

Настоящее положение определяет порядок назначения ежемесячных надбавок к заработной плате за высокий профессионализм и качество работы в рамках эффективного контракта работникам университета указанных категорий в период с 1 марта текущего года на период 12 месяцев. Настоящее положение не отменяет других форм поощрений сотрудников университета.

Данной категории сотрудников на календарный год устанавливается ежемесячная надбавка, размер которой назначается ректором университета в соответствии с их результативностью, определяемой следующими критериями эффективности:

1. Часть надбавки за высокий профессионализм и качество работы, определенной в соответствии с должностью, ученой степенью и ученым званием (Приложение № 1), устанавливается:
 - а) в **размере 20%** деканам, заведующим кафедрами, профессорам
 - б) в **размере 40%** доцентам

2. При наличии в течение трех предшествующих лет защит диссертаций под руководством профессора, доктора наук, заведующего кафедрой, декана (для ППС творческих направлений подготовки и специальностей – подготовки лауреатов (дипломантов) международных конкурсов и выставок) **дополнительно устанавливается 20 %** части надбавки за высокий профессионализм и качество работы, определенной в соответствии с должностью, ученой степенью и ученым званием (Приложение №1).

3. При наличии в течение трех предшествующих лет:

- значимых публикаций: учебников, учебных пособий с грифом ФУМО или Минобрнауки РФ, статей в изданиях, входящих в перечень ВАК;
- и/или патентов на изобретения, полезные модели, промышленные образцы;
- и/или лицензионных договоров;
- и/или для представителей творческих направлений подготовки и специальностей – проведения персональных выставок, присужденного звания лауреата (дипломанта) международной выставки, творческого конкурса

а) для деканов, заведующих кафедрами, профессоров **в количестве не менее 10**

б) для доцентов **в количестве не менее 6**

дополнительно устанавливается 15 % части надбавки за высокий профессионализм и качество работы, определенной в соответствии с должностью, ученой степенью и ученым званием (Приложение №1).

4. При наличии в течение трех предшествующих лет платных научных и/или образовательных (творческих) услуг (без учета курсов «Интенсив» и объемов НИР базовой части государственного задания), реализации научной и/или методической литературы и т.п. на сумму в среднем за календарный год не менее

а) для деканов и заведующих кафедрами **300 тыс. руб. на одну штатную единицу ППС**

б) для профессоров **300 тыс. руб.**

с) для доцентов **150 тыс. руб.**

дополнительно устанавливается 30 % части надбавки за высокий профессионализм и качество работы, определенной в соответствии с должностью, ученой степенью и ученым званием (Приложение №1).

5. При наличии в течение трех предшествующих лет публикаций в изданиях, индексируемых базами Scopus, WoS и зарегистрированных на имя университета **в количестве не менее трех дополнительно устанавливается 15 %** части надбавки за высокий профессионализм и

качество работы, определенной в соответствии с должностью, ученой степенью и ученым званием (Приложение №1).

6. Размер надбавки может быть уменьшен при наличии дисциплинарных взысканий или невыполнении приказов по университету.

7. Результативность по каждому преподавателю определяется пропорционально занимаемой доли ставки.

ПРОЕКТ